

ZARZĄDZENIE Nr 13/2015
BURMISTRZA MIEROSZOWA
z dnia 9 lutego 2015 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Mieroszowskiego Centrum Kultury w Mieroszowie - dla której organizatorem jest Gmina Mieroszków.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 oraz z 2014 r. poz. 1877) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406) w związku z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Mieroszków oraz przyznawania jemu innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w szczególności za:

- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych;
- 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności;
- 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego, za okres wykonywania pracy, z która jest związany.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości od 3000,00 zł. do 5000,00 zł. (słownie: od trzech tysięcy złotych do pięciu tysięcy złotych).

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Wynagrodzenie miesięczne nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 8. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Burmistrza Mieroszowa.

§ 9. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, świadczenia dodatkowe wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w tej instytucji kultury.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 11. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Rozwoju, Promocji i Oświaty Urzędu Miejskiego w Mieroszowie.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.